

Pengaruh sistem pengukuran kinerja dan kompensasi manajemen terhadap kinerja manajerial pada pt. nusa bhakti persada raya di samarinda

Maesarah Maesarah, Yana Ulfah, Yunita Fitria

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menemukan pengaruh dari Sistem Pengukuran kerja dan Kompensasi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan menggunakan beberapa variabel yang mempengaruhi keberhasilan proyek pada PT. Nusa Bhakti Persada Raya. Dalam penelitian ini, jenis dan sumber data yang digunakan dalam variabel penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan kuisioner yang disebarluaskan secara langsung kepada karyawan level manajerial pada PT. Nusa Bhakti Persada Raya. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode uji kualitas dan uji hipotesis dengan perhitungan menggunakan alat bantu program *Smart Partial Least Score* (PLS) versi 3.0. Hasil penelitian ini, dapat diperoleh kesimpulan bahwa Sistem Pengukuran Kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial dan Kompensasi Manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Nusa Bhakti Persada Raya.

Keywords

sistem pengukuran kinerja; kompensasi manajemen; kinerja manajerial

References

- Arifiyani, H. A. (2012). Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta). *Ekonomi*, 1, 5–21. Retrieved from file:///C:/Users/May/Desktop/JURNAL PROPOSAL/arifiyani.pdf
- Blocher, dkk. (2011). *Manajemen Biaya: Penekanan Strategis*. (5, Ed.). Jakarta: salemba empat.
- Dewi, I. R. (2013). Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 1–24. [https://doi.org/10.1016/S0065-2725\(08\)60854-5](https://doi.org/10.1016/S0065-2725(08)60854-5)
- Flantika, D. (2017). Sistem Pengukuran Kinerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. *Akuntansi*.
- Ghozali, I. (2008). *Struktural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Vol. 14). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. (E. 5, Ed.). Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Govindarahan dan Anthony. (2011). *Sistem Pengendalian Manajemen* (11th ed.). Jakarta: salemba empat.
- Halim, Supomo, K. (2014). *Akuntansi Manajemen (Akuntansi Manajerial (edisi 2 ce)*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta. Retrieved from www.bpfe.feb.ugm.ac.id
- Handayani, D. F. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.
- Jusuf, R. shoffiani. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *FE Universitas Sam Ratulangi Manado*, 1(3), 634–644.
- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Pos Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 796–805. <https://doi.org/10.1086/519265>
- Lesmana, D. (2011). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Manajerial. *E-Jurnal*.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 52–62.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nur Indriantoro, B. S. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen* (Edisi 1). Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Manajerial. Universitas Negeri Padang.
- Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial. *EMBA*, 1(3), 239–274. <https://doi.org/2303-1174>
- Vincent, G. (2011). *Total quality management untuk praktisi bisnis dan industri* (edisi revi). Bogor: Vinchristo.

PROFIL

- ▶ Panduan Upload Jurnal
- ▶ **Journal Template**
- ▶ Surat Permohonan Publikasi
- ▶ Surat Pernyataan Keaslian
- ▶ Submission Guideline
- ▶ Other Journals

USER

Username

Password

Remember me