



COVER SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PERIODE PENILAIAN:
RISET, DAN TEKNOLOGI 01 JANUARI.D. 31 DESEMBER TAHUN 2022**

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi
	NIP	: 197312252008122002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata / III.c
	JABATAN	: Lektor/ Dosen
	UNIT KERJA	: Fakultas Kesehatan Masyarakat
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ratih Wirapuspita W,SKM.,M.PH.,Ph.D
	NIP	: 198211112005012001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata Tingkat I/IIIId
	JABATAN	: Lektor/Wakil Dekan I
	UNIT KERJA	: Fakultas Kesehatan Masyarakat Unmul
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL. RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

PERIODE PENILAIAN:
01 MEI S.D. 31 DESEMBER TAHUN 2022

1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi
	NIP	: 197312252008122002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata / III.c
	JABATAN	: Lektor/Dosen
	UNIT KERJA	: Fakultas Kesehatan Masyarakat
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ratih Wirapuspita W,SKM.,M.PH.,Ph.D
	NIP	: 198211112005012001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Lektor/Wakil Dekan I
	JABATAN	: Penata Tingkat I/IIId
	UNIT KERJA	: Fakultas Kesehatan Masyarakat Unmul
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. Iwan M. Ramdan, S.Kp, M.Kes
	NIP	: 197509072005011000
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina / IV/A
	JABATAN	: Dekan
	UNIT KERJA	: Fakultas Kesehatan Masyarakat
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI	

Samarinda, 05 Januari 2023
Pegawai yang dinilai,

Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi
NIP 197312252008122002

Samarinda, 07 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja,



Ratih Wirapuspita W,SKM.,M.PH.,Ph.D
198211112005012001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

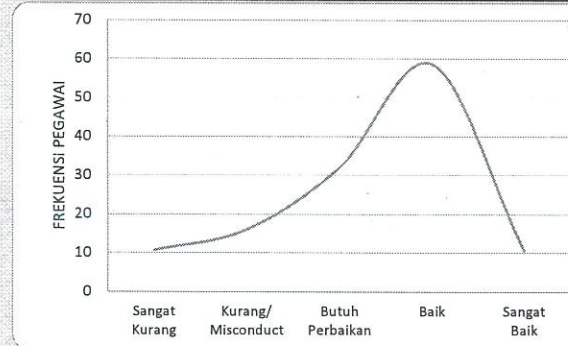
PERIODE: **TRIMULAN I/H/III/IV-AKHIR***

NO.		PEGAWAI YANG DINILAI		NO.		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi		1	NAMA	Ratih Wirapusita W,SKM.,M.PH.,Ph.D	
2	NIP	197312252008122002		2	NIP	198211112005012001	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata / III.c		3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tingkat I/IIId	
4	JABATAN	Lektor/ Dosen		4	JABATAN	Lektor/Wakil Dekan I	
5	UNIT KERJA	Fakultas Kesehatan Masyarakat		5	INSTANSI	Fakultas Kesehatan Masyarakat Unmul	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	HASIL KERJA 1-Dibawah Ekspektasi 2- Sesuai Ekspektasi	Angka
A. UTAMA					
1	Menghasilkan Karya Ilmiah Jurnal Internasional	80% diproses dan dikirim ke unit kerja	Sudah baik dan pengelolaan waktu sudah sesuai dengan jadwal, perlu ditingkatkan untuk publikasi internasional	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menerbitkan Jurnal Ilmiah Internasional dengan nilai A (4)				

2	Menghasilkan Karya Ilmiah Jurnal Nasional	terlaksana secara baik dan tepat waktu dengan presentase 80%	target tercapai dengan baik	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menerbitkan Jurnal Ilmiah Nasional dengan nilai AB (3,5)				
3	Melakukan kegiatan Orasi Ilmiah pada Perguruan Tinggi	terlaksana secara baik dan tepat waktu dengan presentase 80%	target tercapai dengan baik	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Melaksanakan seminar hasil Disertasi dengan Nilai A (4.00)				
4	Melaksanakan Ujian Tertutup Disertasi	terlaksana secara baik dan tepat waktu dengan presentase 85%	target tercapai dengan baik	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Melakukan ujian tertutup Disertasi dengan nilai A (4) - Ketepatan waktu dalam proses pembimbingan PBL dan Magang				
5	Melakukan Kegiatan Pengembangan Diri Untuk Meningkatkan Kompetensi	terlaksana secara baik dan tepat waktu dengan presentase 85%	target tercapai dengan baik	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menghasilkan Disertasi dengan nilai A (4)				

B. TAMBAHAN				
1				
2				
RATING HASIL KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI				2
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	Rekomendasi SESUAI EKSPEKTASI
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI 3
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	SESUAI EKSPEKTASI 2
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	SESUAI EKSPEKTASI 2
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	SESUAI EKSPEKTASI 2

5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	SESUAI EKSPEKTASI	2
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
RATING PERILAKU KERJA*				Rekomendasi	2
SESUAI EKSPEKTASI					
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*					
BAIK				SESUAI EKSPEKTASI	



Samarinda, 03 Januari 2023
 Pejabat Penilai Kinerja,
 Ratih Wirapuspita W, SKM., M.PH., Ph.D
 19821112005012001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA (<i>pegawai, sarpras, anggaran, metode</i>)	
1	Pendampingan Pimpinan
2	Buku dan Jurnal Artikel Ilmiah
3	Dukungan sarana prasarana pembelajaran yang memadai (Laptop, LCD,/Smart TV)
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Proses penyelesaian kinerja dilaporkan ke atasan langsung berupa transkrip nilai
2	Kendala atau hambatan dalam pekerjaan dilaporkan ke atasan
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka diberi penugasan baru
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka diberi pengalihan tugas/teguran/pelatihan

Pegawai yang dinilai,



Dr. Iriyani K, SKM, M. Gizi
197312252008122002



Samarinda, 03 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja,

Ratih Wirapuspita W, SKM., M. PH., Ph.D
198211112005012001

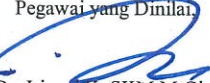
**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL**

Rektorat Universitas Mulawarman

PERIODE PENILAIAN: 01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi		1	NAMA	Ratih Wirapuspita W,SKM.,M.PH.,Ph.D	
2	NIP	197312252008122002		2	NIP (*opsional)	198211112005012001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III.c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I/IIId	
4	JABATAN	Lektor/ Dosen		4	JABATAN	Lektor/Wakil Dekan I	
5	UNIT KERJA	Fakultas Kesehatan Masyarakat		5	UNIT KERJA	Fakultas Kesehatan Masyarakat Unmul	
HASIL KERJA							
A. UTAMA							
1	<i>Menghasilkan Karya Ilmiah Jurnal Internasional</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menerbitkan Jurnal Ilmiah Internasional dengan nilai A (4)						
2	<i>Menghasilkan Karya Ilmiah Jurnal Nasional</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menerbitkan Jurnal Ilmiah Nasional dengan nilai AB (3,5)						
3	<i>Melakukan kegiatan Orasi Ilmiah pada Perguruan Tinggi</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Melaksanakan seminar hasil Disertasi dengan Nilai A (4.00)						
4	<i>Melaksanakan Ujian Tertutup Disertasi</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Melakukan ujian tertutup Disertasi dengan nilai A (4)						
5	<i>Melakukan Kegiatan Pengembangan Diri Untuk Meningkatkan Kompetensi</i>						
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif : - Menghasilkan Disertasi dengan nilai A (4)						
.....							
	<i>Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif</i>						

B. TAMBAHAN		
1	(Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif :	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat,	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar	
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
	- Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	

Pegawai yang Dinilai

 Dr. Iriyani K, SKM,M.Gizi
 197312252008122002

Samarinda, 03 Januari 2023
 Pejabat Penilai Kinerja,

 Ratih Wirapusita W, SKM.,M.PH.,Ph.D
 198211112005012001

