

Kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan implikasinya kepada kinerja

Jamaludin¹, Ariesta Heksarini²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman, Samarinda.

¹Email: ogyjam@yahoo.co.id

²Email: ariestaheksarini@feb.unmul.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan implikasinya terhadap kinerja pegawai kecamatan Muara Badak. Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (explanatory research) dengan pendekatan kuantitatif dan dilakukan dengan metode kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 61 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif, dan analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis jalur yang dilakukan, diketahui bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,225 serta variabel budaya organisasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai signifikan 0,010 dan mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,548, sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000.

Kata Kunci: Kepemimpinan; budaya organisasi; motivasi kerja karyawan; kinerja karyawan

Leadership and organizational culture towards work motivation and its implications for performance

Abstract

This study aims to determine the leadership and organizational culture to work motivation and its implications to the Muara Badak subdistrict employee performance. This research is explanatory research with quantitative approach and conducted by questionnaire method. The sample in this study amounted to 61 employees. Data analysis techniques used are descriptive, and path analysis. Based on the results of path analysis conducted, known that the variable of leadership has a positive and significant effect on work motivation employee with significant value 0.000 and have positive but not significant effected on employee performance with significant value 0.225 as well as organizational culture variable, positive and significant effected to work motivation employee with significant value 0.010 and have a positive but not significant effected on employee performance with significant value 0.548, while work motivation variable have positive and significant effected to employee performance with significant value 0.000.

Keywords: Leadership; organizational culture; employees working motivation; employees performance