

Pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
Rizal Rifai, Ariesta Heksarini

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Ciomas Adisatwa Region Kalimantan II. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 karyawan PT Ciomas Adisatwa Region Kalimantan II. Teknik Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Keywords

Kinerja karyawan; lingkungan kerja; kompensasi finansial

References

- Arikunto, Suharsimi. 2010. Metode Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aulia, Alif Furqoni, and Eka Afnan Troena. 2015. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang." *Jurnal Administrasi Bisnis* 24(1): 1–6.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta: Rajawali Press.
- Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rodakarya.
- Moeheriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, A.S. 2008. Manajemen Personalialia. Edisi Kedu. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyatno, Duwi. 2014. SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2006. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Edisi Keem. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.

DOI: <https://doi.org/10.30872/jimm.v7i3.9650>