

Home > Vol 7, No 2 (2022) > Tito

Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai

James Tito, Tetra Hidayati, Ariesta Heksarini

#### Abstract

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap Pegawai Karyawan Balai Pemasarakatan Samarinda secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Balai Kemasyarakatan Samarinda yang berjumlah 41 orang. Sampel yang digunakan menggunakan Teknik sampling menggunakan Teknik sampling jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara (interview), dokumen dan kuisisioner (angket). Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan Uji Asumsi Klasik, Regresi Linear Berganda, Uji t dan Uji F, serta Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS (versi 22.0). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Balai Kemasyarakatan Samarinda. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Balai Kemasyarakatan Samarinda. Pelatihan dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Balai Kemasyarakatan Samarinda sebesar 58,9 %, sedangkan ,41,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

#### Keywords

Pelatihan; disiplin kerja; kinerja

#### References

Abdul Munir, Andi, dkk. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. E-Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 3, Maret 2017.

Arikunto, Suharsimi. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Carreln, Michael R., and Robbert D. Hatfield. 2011. Human Resource in South Africa. 6th ed. Andover: Cengage Learning Emea.

Chirasha, V. 2013. "Management of Discipline for Good Performance: A Theoretical Perspective." Online Journal of Social Sciences Research 2(7): 214-219.

Daft, Richard L. 2011. Era Baru Manajemen. 9th ed. Jakarta: Salemba Empat.

Davis, Keith. 2011. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Erlangga.

Dessler, G. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh. 10th ed. Jakarta: PT. Indeks.

Dessler, Garry. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Indeks.

Dessler, Garry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Angkasa.
- Irham, Muhammad, and Widiyani Novan. 2014. Psikologi Pendidikan Teori Dan Aplikasi Dalam Proses Pembelajaran. 2nd ed. Yogyakarta: AR-RUZZ Media.
- Junawan and Mora, Martin Tanjung. 2018. "PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN KORPORASI."
- Mathis, R L, and J. H Jackson. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., and Dkk. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R.Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. 10th ed. Jakarta: Erlangga.
- Muizu. (2016). Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Pekbis Jurnal*, Vol.8, No.3, November 2016.
- Mulyadi .2015. Management Sumber Daya Manusia MSDM Bogor : In Media
- Noe, Hollenbeck, Gerhart, and Wright. 2003. Human Resource Management. Internatio. New York: The McGraw-hill Companies, Inc.
- Pangarso, Astadi, dan Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Terapan*, (2), 145-160.
- PP No.53 Tahun 2010. Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Priyatno, Duwi. 2012. Cara Kilat Belajar Analisi Data Dengan SPSS 20. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rachmawati, Kusdyah. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, SP. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen.P. 2006. Organization Behavior. 9th ed. Jakarta: PT Indeks kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P, and T.A Judge. 2013. Organizational Behavior. New Jersey: Pearson Education.
- Sefriady, Dea Fanny,, and Donant Alananto Iskandar. 2018. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan." 2(1).
- Shella, and Dkk. 2019. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Growth Asia." 8(1): 1-11.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2011. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Truitt, Debra L. 2011. "Effect of Training and Development on Employee Attitude as It Relates to Training and Work Proficiency." SAGE Open 1(3): 1-13.

Undang-Undang No.43 Tahun 1979. Tentang pokok-pokok kepegawaian yang mengatur kedudukan, kewajiban dan hak-pembinaan Pegawai Negeri Sipil.

DOI: <https://doi.org/10.29264/jimm.v7i2.11430>