

## RENCANA SKP

Periode: Juli - Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA										
NAMA	Dr. Usman, M.Si.	NAMA	Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.									
NIP	196603111997021001	NIP	196904151994121002									
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina, IV/a	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c									
JABATAN	Lektor Kepala	JABATAN	Guru Besar									
UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman	UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman									
NO RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU									
-1	-2	-4	-5									
RENCANA KINERJA		TARGET										
-3		-6										
A. KINERJA UTAMA												
1	<p>Pelaksanaan perkuliahan menggunakan project based learning atau problem based learning dalam proses pembelajaran sehingga mahasiswa terdorong untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi</p>	<p>Melaksanakan beban pengajaran untuk semester ganjil</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Kuantitas</td> <td style="width: 55%;">Jumlah beban pengajaran untuk semester ganjil</td> <td style="width: 30%;">8 - 12 sks</td> </tr> <tr> <td>Kualitas</td> <td>Tingkat kesesuaian penggunaan metode pembelajaran</td> <td>80-100%</td> </tr> <tr> <td>Waktu</td> <td>Ketepatan waktu pembelajaran</td> <td>6 bulan</td> </tr> </table>	Kuantitas	Jumlah beban pengajaran untuk semester ganjil	8 - 12 sks	Kualitas	Tingkat kesesuaian penggunaan metode pembelajaran	80-100%	Waktu	Ketepatan waktu pembelajaran	6 bulan
Kuantitas	Jumlah beban pengajaran untuk semester ganjil	8 - 12 sks										
Kualitas	Tingkat kesesuaian penggunaan metode pembelajaran	80-100%										
Waktu	Ketepatan waktu pembelajaran	6 bulan										
2	<p>Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus</p>	<p>Mahasiswa mendapat pembinaan terkait akademik</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Kuantitas</td> <td style="width: 55%;">Jumlah beban pembinaan akademik untuk semester ganjil</td> <td style="width: 30%;">2 sks</td> </tr> <tr> <td>Kualitas</td> <td>Persentase penyelesaian pembinaan mahasiswa sesuai jadwal yang ditetapkan</td> <td>80-100%</td> </tr> <tr> <td>Waktu</td> <td>Ketepatan waktu pembinaan bimbingan mahasiswa</td> <td>6 bulan</td> </tr> </table>	Kuantitas	Jumlah beban pembinaan akademik untuk semester ganjil	2 sks	Kualitas	Persentase penyelesaian pembinaan mahasiswa sesuai jadwal yang ditetapkan	80-100%	Waktu	Ketepatan waktu pembinaan bimbingan mahasiswa	6 bulan
Kuantitas	Jumlah beban pembinaan akademik untuk semester ganjil	2 sks										
Kualitas	Persentase penyelesaian pembinaan mahasiswa sesuai jadwal yang ditetapkan	80-100%										
Waktu	Ketepatan waktu pembinaan bimbingan mahasiswa	6 bulan										
3	<p>Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi loka/nasional/internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen</p>	<p>Mahasiswa mendapat bimbingan dalam penyusunan skripsi sesuai dengan topik/subtansi yang diambil.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Kuantitas</td> <td style="width: 55%;">Jumlah mahasiswa yang diuji</td> <td style="width: 30%;">1-4 mahasiswa per semester</td> </tr> <tr> <td>Kualitas</td> <td>Tingkat kesesuaian bahan pengujian dengan materi yang disajikan</td> <td>80-100%</td> </tr> <tr> <td>Waktu</td> <td>Ketepatan waktu pengujian mahasiswa</td> <td>6 bulan</td> </tr> </table>	Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang diuji	1-4 mahasiswa per semester	Kualitas	Tingkat kesesuaian bahan pengujian dengan materi yang disajikan	80-100%	Waktu	Ketepatan waktu pengujian mahasiswa	6 bulan
Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang diuji	1-4 mahasiswa per semester										
Kualitas	Tingkat kesesuaian bahan pengujian dengan materi yang disajikan	80-100%										
Waktu	Ketepatan waktu pengujian mahasiswa	6 bulan										
3		<p>Artikel yang dimuat pada Jurnal Nasional</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Kuantitas</td> <td style="width: 55%;">Jumlah artikel yang dihasilkan</td> <td style="width: 30%;">1-2 artikel per semester</td> </tr> <tr> <td>Kualitas</td> <td>Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat</td> <td>80-100%</td> </tr> <tr> <td>Waktu</td> <td>Ketepatan waktu publikasi</td> <td>6 bulan</td> </tr> </table>	Kuantitas	Jumlah artikel yang dihasilkan	1-2 artikel per semester	Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%	Waktu	Ketepatan waktu publikasi	6 bulan
Kuantitas	Jumlah artikel yang dihasilkan	1-2 artikel per semester										
Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%										
Waktu	Ketepatan waktu publikasi	6 bulan										
3		<p>Sertifikat pelatihan/penyuluhan/ceramah/pendampingan kepada masyarakat/terjadwal/terprogram</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">Kuantitas</td> <td style="width: 55%;">Jumlah dokumen sertifikat yang dihasilkan</td> <td style="width: 30%;">1-2 sertifikat per semester</td> </tr> <tr> <td>Kualitas</td> <td>Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat</td> <td>80-100%</td> </tr> </table>	Kuantitas	Jumlah dokumen sertifikat yang dihasilkan	1-2 sertifikat per semester	Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%			
Kuantitas	Jumlah dokumen sertifikat yang dihasilkan	1-2 sertifikat per semester										
Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%										

				Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan/penyuluhan/ceramah/pendampingan kepada masyarakat/terjadwal/terprogram	6 bulan
4	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma lainnya selain pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat	Surat Penugasan atau Surat Keputusan keanggotaan dalam suatu panitia/badan pada perguruan tinggi	Kuantitas	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1-2 per semester
			Kualitas	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%
	<b>B. KINERJA TAMBAHAN</b>		Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan
1	Sebagai Asesor BKD	Menilai kinerja sesuai PO BKD Dosen 2021	Kuantitas	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1 per semester
			Kualitas	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan
2	Koordinator Program Studi Magister Pendidikan kimia	Mengelola Prodi Magister Pendidikan Kimia	Kuantitas	Jumlah Surat Keputusan yang diperoleh	1 per semester
			Kualitas	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan

Pegawai Yang Dinilai

  
 Dr. Usman, M.Si.  
 NIP. 196904151994121002

Pejabat Penilai Kinerja

  
 Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.  
 NIP. 196904151994121002

**MODEL INISIASI / MODEL DASAR**  
**RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI (JA/JF)**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Periode: Juli - Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	Dr. Usman, M.Si.	Nama	Prof. Dr. H. Mukhammad Nurhadi, M.Si.		
NIP	196603111997021001	NIP	196904151994121002		
Pangkat/Gol Ruang	Pembina, IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda, IV/c		
Jabatan	Lektor Kepala	Jabatan	Guru Besar		
Unit Kerja	FKIP, Universitas Mulawarman	Unit Kerja	FKIP, Universitas Mulawarman		
NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSII	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>A. KINERJA UTAMA</b>					
1	Pelaksanaan perkuliahan menggunakan project based learning atau problem based pembelajaran sehingga mahasiswa terdorong untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi	Melaksanakan beban pengajaran untuk semester ganjil	Kuantitas	Jumlah beban pengajaran untuk semester ganjil	8 - 12 sks
			Kualitas	Tingkat kesesuaian penggunaan metode pembelajaran	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu pembelajaran	6 bulan
2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus	Mahasiswa mendapat pembinaan terkait akademik	Kuantitas	Jumlah beban pembinaan akademik untuk semester ganjil	2 sks
			Kualitas	Persentase penyelesaian pembinaan mahasiswa sesuai jadwal yang ditetapkan	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu pembinaan membimbing mahasiswa	6 bulan
			Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang diuji	1-4 mahasiswa per semester
			Kualitas	Tingkat kesesuaian bahan pengujian dengan materi yang disajikan dengan format penilaian	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu pengujian mahasiswa	6 bulan
			Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang dibimbing	1-5 mahasiswa per semester

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		bimbingan dalam penyusunan skripsi sesuai dengan topik/substansi yang diambil.	Kualitas	Prosentase kesesuaian hasil bimbingan tugas akhir dengan topik yang diambil	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu bimbingan penyusunan skripsi	6 bulan
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi lokal/nasional/internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Artikel yang dimuat pada Jurnal Nasional	Kuantitas	Jumlah artikel yang dihasilkan	1-2 artikel per semester
3			Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu publikasi	6 bulan
		Sertifikat pelatihan/penyuluhan/ceramah/pendampingan kepada masyarakat/terjadwal/terprogram	Kuantitas	Jumlah dokumen sertifikat yang dihasilkan	1-2 sertifikat per semester
			Kualitas	Mendapatkan rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan pelatihan/penyuluhan/ceramah/pendampingan kepada masyarakat/terjadwal/terprogram	6 bulan
	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma lainnya selain pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat	Surat Penugasan atau Surat Keputusan keanggotaan dalam suatu panitia/badan pada perguruan tinggi	Kuantitas	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1-2 per semester
4			Kualitas	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan
<b>B. KINERJA TAMBAHAN</b>					
			Kuantitas	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1 per semester
1a	Sebagai Asesor BKD	Menilai kinerja sesuai PO BKD Dosen 2021	Kualitas	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%
			Waktu	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1a	Mengelola Prodi Magister Pendidikan Kimia	Mengelola Prodi Magister Pendidikan Kimia	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah Surat Keputusan yang diperoleh Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	1 per semester 80-100% 6 bulan

Pegawai Yang Dinilai

Dr. Usman, M.Si.  
NIP19660311997021001

Pejabat Penilai Kinerja

Prof. Dr. H. Mukhamad Nukhadi, M.Si.  
NIP196904151994121002

**PENILAIAN SKP JA/JF**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

PEGAWAI YANG DINILAI

PEJABAT PENILAI KINERJA

Nama	: Dr. Usman, M.Si.	Nama	: Prof. Dr. H. Mukhammad Nurhadi, M.Si.
NIP	: 196603111997021001	NIP	: 196904151994121002
Pangkat/Gol Ruang	: Pembina, IV/a	Pangkat/Gol Ruang	: Pembina Utama Muda, IV/c
Jabatan	: Lektor Kepala	Jabatan	: Guru Besar
Unit Kerja	: FKIP, Universitas Mulawarman	Unit Kerja	: FKIP, Universitas Mulawarman

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN BENCANA KINERJA				
									Jumlah Indikator	KATEGORI	NILAI	NILAI TERTIMBANG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	2	1	(10)	(11)	(12)
<b>A. KINERJA UTAMA</b>													
1	Pelaksanaan perkuliahan menggunakan project based learning atau problem based learning dalam proses pembelajaran sehingga mahasiswa terdorong untuk berpikir kritis dan kreatif dalam kolaborasi	Melaksanakan beban pengajaran untuk semester ganjil	KUANTITAS	Jumlah beban pengajaran untuk semester ganjil	8 - 12 sks	12	100%	BAIK	-	-	Baik	100	100.0
2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus	Mahasiswa mendapat pembinaan terkait akademik	KUANTITAS	Jumlah beban pembinaan akademik untuk semester ganjil	2 sks	2	100%	BAIK	-	-	Baik	100	100.0
3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi lokal/nasional/internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Artikel yang dimuat pada Jurnal Nasional	KUANTITAS	Jumlah artikel yang dihasilkan	1-2 artikel per semester	1	100%	BAIK	-	-	Baik	100	100.0
4	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma lainnya selain pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat	Surat Penugasan atau Surat Keputusan keanggotaan dalam suatu panitia/badan pada perguruan tinggi	KUANTITAS	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1-2 per semester	2	100%	BAIK	-	-	Baik	100	100.0

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN RENCANA KINERJA				
									Jumlah Indikator	KATEGORI	NILAI	NILAI TERTIMBANG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	2	1	(10)	(11)	(12)
			WAKTU	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan	6	100%	BAIK					
<b>Nilai Kinerja Utama</b>													<b>100.0</b>
1a	Sebagai Asesor BKD	Menilai kinerja sesuai PO BKD Dosen 2021	KUANTITAS	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1 per semester	1	100%	BAIK					
			KUALITAS	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%	80	100%	BAIK			Baik	100	0.8
			WAKTU	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan	6	100%	BAIK					
1a	Koordinator Program Studi Magister Pendidikan kimia	Menilai kinerja sesuai PO BKD Dosen 2021	KUANTITAS	Jumlah Surat Penugasan atau Surat Keputusan yang diperoleh	1 per semester	1	100%	BAIK					
			KUALITAS	Tingkat kesesuaian hasil kinerja dengan tupoksi yang diberikan	80-100%	80	100%	BAIK			Baik	100	0.8
			WAKTU	Ketepatan waktu melaksanakan tupoksi	6 bulan	6	100%	BAIK					
<b>Nilai Kinerja Tambahan</b>													<b>0.80</b>
<b>NILAI AKHIR SKP</b>													<b>100.8</b>
<b>KETERANGAN</b>													
<b>PEJABAT PENILAI</b>													
<b>(Opsional)</b>													

Samarinda, 4 Januari 2022  
 Pejabat Penilai Kinerja  
  
 Prof. Dr. Mukhammad Nurhadi, M.Si  
 NIP. 196904151994121002

## Penilaian Perilaku Kerja Lektor Kepala

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Periode: Juli - Desember 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	Dr. Usman, M.Si.	Nama	Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.
NIP	196603111997021001	NIP	196904151994121002
Pangkat/Gol Ruang	Pembina, IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda, IV/c
Jabatan	Lektor Kepala	Jabatan	Guru Besar
Unit Kerja	FKIP, Universitas Mulawarman	Unit Kerja	FKIP, Universitas Mulawarman
NO	ASPEK PERILAKU	NILAI	
(1)	(2)	(3)	
1	Orientasi Pelayanan	90	
2	Inisiatif Kerja	90	
3	Komitmen	89	
4	Kerjasama	89	
5	Kepemimpinan	90	
	NILAI PERILAKU KERJA	89.6	

Samarinda, 4 Januari 2022


Pejabat Penilai Kinerja


  
Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.  
NIP 196904151994121002





## PENILAIAN KINERJA PNS PERIODE JULI - DESEMBER

PEJABAT PENILAI		PNS YANG DINILAI	
NAMA	Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.	NAMA	Dr. Usman, M.Si.
NIP	196904151994121002	NIP	196603111997021001
PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda, IV/c	PANGKAT/GOL	Pembina, IV/a
JABATAN	Guru Besar	JABATAN	Lektor Kepala
UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman	UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI		NILAI	
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		100.80	
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI		89.60	
NILAI KINERJA PNS		96.32	
C. IDE BARU		0.00	
NILAI AKHIR		96.32	
PREDIKAT		(Baik)	

PNS YANG DINILAI  
  
 Dr. Usman, M.Si.  
 NIP 196603111997021001

Samarinda, 4 Januari 2022  
 PEJABAT PENILAI KINERJA  
  
 Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.  
 NIP 196904151994121002


## LAPORAN DOKUMEN PENILAIAN KINERJA

1	<b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>	
	NAMA	: Dr. Usman, M.Si.
	NIP	: 196603111997021001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
	JABATAN	: Lektor Kepala
	UNIT KERJA	: FKIP, Universitas Mulawarman
2	<b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.
	NIP	: 196904151994121002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda, IV/c
	JABATAN	: Guru Besar
	UNIT KERJA	: FKIP, Universitas Mulawarman
3	<b>ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: Prof. Dr. H. Muh. Amir M.,M.Kes.
	NIP	: 196010271985031003
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Guru Besar / Dekan FKIP Unmul
	UNIT KERJA	: Fakultas Teknik Unmul
4	<b>PENILAIAN KINERJA</b>	
	NILAI SKP	100.80
	NILAI PERILAKU KERJA	89.60
	NILAI SKP + PERILAKU KERJA	96.32
	IDE BARU	0.00
	NILAI KINERJA PEGAWAI	96.32
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	(Baik)
	TOTAL ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH (BAGI PEJABAT FUNGSIONAL)	:
5	<b>PERMASALAHAN</b>	
6	<b>REKOMENDASI</b>	
Samarinda 4 Januari 2022 Pegawai yang dinilai   Dr. Usman, M.Si. 196603111997021001		Samarinda 4 Januari 2022 Pejabat Penilai Kinerja,   Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si. 196904151994121002

## PENILAIAN PRESTASI KERJA PNS PERIODE JANUARI - JUNI


PEJABAT PENILAI		PNS YANG DINILAI	
NAMA	Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.	NAMA	Dr. Usman, M.Si.
NIP	196904151994121002	NIP	196603111997021001
PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda, IV/c	PANGKAT/GOL	Pembina, IV/a
JABATAN	Guru Besar	JABATAN	Lektor Kepala
UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman	UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI		NILAI	
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		100.80	
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI		90	
NILAI PRESTASI KERJA		96.32	

PEJABAT PENILAI

  
 Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.  
 NIP 196904151994121002

Samarinda, 4 Juli 2021

PNS YANG DINILAI

  
 Dr. Usman, M.Si.  
 NIP 196603111997021001

## INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS TAHUN 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Dr. Usman, M.Si.	NAMA	Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.
NIP	196603111997021001	NIP	196904151994121002
PANGKAT/GOL	Pembina, IV/a	PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda, IV/c
JABATAN	Lektor Kepala	JABATAN	Guru Besar
UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman	UNIT KERJA	FKIP, Universitas Mulawarman
TANGGAL INTEGRASI PENILAIAN			
INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS 2021			
PERIODE		NILAI KINERJA PNS	
JANUARI - JUNI		116.65	
JULI - DESEMBER		96.32	
NILAI KINERJA PNS TAHUN 2021		106.49	
PREDIKAT		(Baik)	

PEGAWAI YANG DINILAI



Dr. Usman, M.Si.  
NIP 196603111997021001

Samarinda, 4 Januari 2022

PEJABAT PENILAI KINERJA



Prof. Dr. H. Mukhamad Nurhadi, M.Si.  
NIP 196904151994121002