



- [HOME](#)
- [ABOUT](#)
- [LOGIN](#)
- [REGISTER](#)
- [SEARCH](#)
- [CURRENT](#)
- [ARCHIVES](#)
- [ANNOUNCEMENTS](#)
- [CONTACT](#)

Home > Vol 6, No 4 (2021)

Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)

Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM) is a scientific journal in the field of Management published four times a year (in Apr, June, Sept & Nov).
 Faculty of Economics and Business Mulawarman University.
 ISSN: 2715-3789



USER

Username

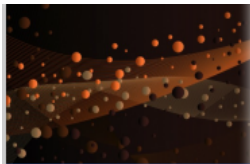
Password

Remember me



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

Announcements

**JIMM**

JURNAL ILMU MANAJEMEN MULAWARMAN



[HOME](#) | [ABOUT](#) | [LOGIN](#) | [REGISTER](#) | [SEARCH](#) | [CURRENT](#) | [ARCHIVES](#) | [ANNOUNCEMENTS](#)

[Home](#) > [Vol 6, No 3 \(2021\)](#) > [Delta](#)

Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan

Sari Delta, Syaharuddin Y Syaharuddin Y

Abstract

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan YPM Daaruassalaam Sangatta. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari karyawan YPM Daaruassalaam Sangatta. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 159 orang karyawan tetap dengan menggunakan teknik sampel *Purposive Sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah dengan bantuan program aplikasi berupa *Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 23 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan YPM Daaruassalaam Sangatta. Dengan demikian, maka seluruh hipotesis dapat diterima.

Keywords

Persepsi dukungan organisasi; komitmen organisasional; kinerja karyawan

References

- Djuwita, T. M. (2008) Komitmen Organisasi. Available at: <http://tdjuwita.blogspot.com/2008/05/komitmen-organisasi-oleh-tita-meirina.html> (Accessed: 20 March 2021).
- Eisenberger, R. et al. (1986) 'Perceived Organizational Support', *Journal of Applied Psychology*, 71(No. 3), pp. 500–507. Available at: http://classweb.uh.edu/eisenberger/wp-content/uploads/sites/21/2015/04/22_Perceived_Organizational_Support.pdf.
- Febriantoro, K. and Juariyah, L. (2018) Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional (Perceived Organizational Support) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tata Usaha Dan Keuangan Pabrik Gula Kebon Agung Malang Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Universitas Negei Malang. Available at: <http://repository.um.ac.id/32382/>.
- Ferdinand, A. (2014) *Metode Penelitian*. 5th edn. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011) *Aplikasi Analisis Multivare dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner, R. and Kinicki, A. (2014) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. 9th edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Limakrisna, N., Noor, Z. Z. and Ali, H. (2016) 'Model of Employee Performance: The Empirical Study at Civil Servants in Government of West Java', *International Journal of Applied Business and Economic Research*. Available at: https://www.researchgate.net/publication/317742287_Holistic_marketing_implementation_to_increase_company_trust_and_image_on_state_banking_industries
- Luthans, F. (2011) *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. 12th edn. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. A. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. and Jackson, J. H. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3rd edn. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., Allen, N. J. and Smith, C. A. (1993) 'Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization', *Journal of Applied Psychology*, 78(4), pp. 538–551. doi: 10.1037/0021-9010.78.4.538.
- Mursidta, S. (2017) 'Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik', *Jurnal Ilmu Manajemen*. Available at: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18387>.
- Purwanto, E. A. and Sulistyastuti, D. R. (2011) *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Pusparini, P., Farida, N. and Widiartanto (2015) 'Pengaruh Commitment Organizational dan (POS) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui (OCB) pada PT. Nasmoco Kaligawe', *Jurnal Universitas Diponegoro*. Available at: <https://www.neliti.com/id/publications/104237/pengaruh-commitment-organizational-dan-pos-terhadap-kinerja-karyawan-melalui-ocb>.
- Rahmi, B. M. (2014) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur)', *Jurnal Ilmu Manajemen*. Available at: <https://www.neliti.com/publications/254245/pengaruh-kepemimpinan-transformasional-terhadap-organizational-citizenship-behav>.
- Ramadhani, F. A. (2018) 'Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada SMK SMTI Yogyakarta', *Jurnal Ilmu Manajemen*. Available at: