






**UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	Bobot (SKS)	SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Manajemen Strategik	190103603W029	Akuntansi Manajemen	3	6 (Enam)	5 Oktober 2021
OTORISASI/PENGESAHAN	Dosen Pengembang RPS	Koordinator RMK	Koordinator Program Studi		
 Dr. H. Zaki Fakhroni, Ak., CA., CTA., CFrA., CSRS	 Dr. Hj. Yana Ulfah, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS		 Dr. H. Zaki Fakhroni, Ak., CA., CTA., CFrA., CSRS		
Capaian Pembelajaran (CP)	<b>CPL-Prodi yang dibebankan pada mata kuliah</b>				
	CPL1 (S9)	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri;			
	CPL2 (KU1)	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya;			
	CPL3 (KU2)	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur;			
	CPL4 (KU5)	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data;			
	CPL5 (KK1)	Mampu menyelesaikan masalah rutin fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian) dan fungsi organisasi (pemasaran, sumberdaya manusia, operasi, dan keuangan) dengan kaidah yang berlaku;			
	CPL6 (P1)	Menguasai konsep teori dalam ilmu manajemen dan menerapkannya dalam berbagai tipe organisasi baik bisnis maupun non bisnis;			
	<b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b>				
	CPMK1	Mampu memahami konsep dan prinsip manajemen strategi; (CPL1)			
	CPMK2	Mampu menjelaskan tentang pengambilan keputusan strategis dalam manajemen bisnis; (CPL2)			
	CPMK3	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur; (CPL 3)			
	CPMK4	Mampu menjabarkan langkah-langkah dalam proses manajemen strategi bisnis; (CPL5)			
	CPMK5	Mampu menjelaskan dan mempresentasikan masalah dan solusi manajemen strategidalam organisasi bisnis; (CPL 4)			
<b>Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>					

	Sub-CPMK1	Mampu menjelaskan tentang Konsep dasar manajemen strategik; model manajemen strategi, manfaat manajemen strategik, etika bisnis, komparasi manajemen dan manajemen strategik; (C2, A3) (CPMK1)										
	Sub-CPMK2	Mampu menganalisis lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang bisnis korporat; (C2, A4) (CPMK3, CPMK4)										
	Sub-CPMK3	Mampu menganalisis lingkungan internal korporat untuk mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan korporat; (C2, A4) (CPMK3, CPMK4)										
	Sub-CPMK4	Mampu mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi; (C2, A5) (CPMK2, CPMK4)										
	Sub-CPMK5	Mampu mengevaluasi dan memberi masukan strategi dan keputusan bisnis serta implementasinya; (C4, A5) (CPMK2, CPMK5)										
	<b>Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK</b>											
	<b>CPMK</b>	Sub-CPMK1	Sub-CPMK2	Sub-CPMK3	Sub-CPMK4	Sub-CPMK5						
	CPMK1	√										
	CPMK2				√	√						
	CPMK3		√	√								
	CPMK4		√	√	√							
	CPMK5					√						
<b>Deskripsi Singkat Mata Kuliah</b>	<p>Pada mata kuliah ini mahasiswa mempelajari tentang konsep, prinsip, dan proses manajemen strategi bisnis. Diharapkan mahasiswa mampu mengidentifikasi dan menerapkan konsep dan prinsip tersebut pada tahapan formulasi, implementasi, dan evaluasi strategi dalam rangka mencapai tujuan strategis suatu bisnis.</p> <p>Tujuan mata kuliah ini adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memahami menjelaskan konsep dasar manajemen strategik.</li> <li>2. Memahami dan menganalisis lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang bisnis korporat.</li> <li>3. Memahami dan menganalisis lingkungan internal korporat untuk mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan korporat.</li> <li>4. Mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi.</li> <li>5. Mengevaluasi dan memberi masukan strategi dan keputusan bisnis serta implementasinya.</li> </ol>											
<b>Bahan Kajian:</b>	<p><b>Materi Pembelajaran</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konsep Dasar Manajemen Strategik</li> <li>2. Analisis Lingkungan Eksternal</li> <li>3. Analisis Lingkungan Internal</li> <li>4. Formulasi Strategi</li> <li>5. Analisis dan Pilihan Strategi</li> <li>6. Implementasi Strategi</li> <li>7. Evaluasi Strategi</li> <li>8. Etika Bisnis, Tanggung Jawab Sosial dan Keberlanjutan</li> </ol>											
<b>Penilaian</b>	<p>Adapun komposisi nilai untuk mata kuliah Manajemen Strategik sebagai berikut:</p> <table> <tr> <td>Afektif</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Ujian Tengah Semester</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>Ujian Akhir Semester</td> <td>45%</td> </tr> </table>						Afektif	10%	Ujian Tengah Semester	45%	Ujian Akhir Semester	45%
Afektif	10%											
Ujian Tengah Semester	45%											
Ujian Akhir Semester	45%											

<b>Pustaka</b>		<p><b>Utama:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. David, Fred R. 2011. <i>Strategic Management: Concepts and Cases</i>. 13th Edition. Prentice Hall</li> <li>2. Hunger, J. David and Thomas L. Wheelen. 2012. <i>Strategic Management</i>. 13th Edition. New Jersey: Addison-Wesley</li> <li>3. Pearce, John A and Richard B. Robinson, Jr. 2011. <i>Strategic Management. Formulation, Implementation, and Control</i>. 12th Edition. McGraw-Hill Irwin</li> </ol> <p><b>Pendukung:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. David, Fred R. and Forest R. David. 2017. <i>Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts</i>. 16th Edition. Pearson Education</li> <li>5. R. Duane Ireland, Robert E. Hoskisson, and Michael A. Hitt. <i>The Management of Strategy. Concept and Cases</i>. 9 Edition. South Western, Cengage Learning</li> <li>6. Anthony E. Henry (2011). <i>Understanding Strategic Management</i>. Oxford University Press, 2<sup>nd</sup> edition. (AH)</li> <li>7. Robert Kreitner and Angelo Kinicki (2010). <i>Organizational Behavior</i>. Mc Graw-Hill, 9<sup>th</sup> edition. (KK)</li> <li>8. Arthur Thompson, Margaret Peteraf, John Gamble, A. J. Strickland III (2012). <i>Crafting and Executing Strategy</i>. Mc Graw Hill, 18<sup>th</sup> edition. (TPGS)</li> </ol>				
<b>Dosen Pengampu</b>		Prof. Dr. Hj. Sri Mintarti, M.Si.; Dr. Wulan I R Sari, CSP; Dr. Hj. Yana Ulfah, SE., M.Si., Ak. CA., CSRS; Dr. Febriyani Nur Khairin.,SE., M.SA, CA, CSP; Ferry Diyanti, SE., MSA., Ak., CA., CSRS; Salmah Pattisahusiwa, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS; Mega Norsita, SE., M Acc., CSRS; M. Iqbal, S.Pd., M.Si; Aspian Noor, SE., M.E.				
<b>Mata Kuliah Syarat</b>		<b>Manajemen Keuangan II, Manajemen Pemasaran, Manajemen Operasional</b>				
<b>Minggu ke-</b>	<b>Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)</b>	<b>Penilaian</b>		<b>Bentuk Pembelajaran; Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)</b>		<b>Materi Pembelajaran (Pustaka)</b>
(1)	(2)	<b>Indikator (3)</b>	<b>Kriteria &amp; Teknik (4)</b>	<b>Luring (5)</b>	<b>Daring (6)</b>	(7)

1	<p><b>Sub-CPMK1:</b> Mampu menjelaskan tentang model manajemen strategik, etika bisnis, komparasi manajemen dan manajemen strategik. (C2, A4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menjelaskan tentang konsep dasar manajemen strategik.</li> <li>- Ketepatan menjelaskan model manajemen strategik;</li> <li>- Ketepatan menjelaskan manfaat manajemen strategik, etika bisnis, komparasi manajemen dan manajemen strategik.</li> </ul>	<p><b>Kriteria:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pendahuluan</li> <li>• Visi-Misi Prodi Akuntansi</li> <li>• Skema Penilaian (<i>Marking scheme</i>)</li> <li>• Kontrak pembelajaran</li> </ul> <p><b>Teknik non-test:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<p><b>Kuliah:</b></p> <p><b>Diskusi:</b> (PB: 1x (3 x 50”)</p> <p><b>Tugas-1:</b> Menyusun ringkasan konsep dasar manajemen strategik. (PT + KM: (1+ 1) x (3 x 60”)</p>	<p>eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a></p>	<p>Konsep Dasar Manajemen Strategik; Model manajemen strategik, Manfaat manajemen strategik, etika bisnis, komparasi manajemen dan manajemen strategik.</p> <p>(David, 2011 Bab I; Pearce-Robinson 2011 Bab I dan III; Hunger - Wheelen, 2012 Bab I)</p>
2, 3	<p><b>Sub-CPMK 2:</b> Mampu memahami dan menganalisis lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang bisnis korporat. (C4, A4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menjelaskan Analisis Lingkungan Eksternal; pengertian lingkungan organisasi, tujuan dan manfaat analisis lingkungan eksternal, faktor-faktor dalam lingkungan eksternal.</li> </ul>	<p><b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran (<i>Marking scheme</i>)</p> <p><b>Teknik non-test:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<p><b>Kuliah:</b></p> <p><b>Diskusi:</b> (PB: 1x (2 x 50”)</p> <p><b>Tugas-3:</b> Makalah penelitian terkait variabel lingkungan eksternal. (PT + KM: (1+ 1) x (3 x 60”)</p>	<p>eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a></p>	<p>Analisis Lingkungan Eksternal dan Analisis Lingkungan Industri.</p> <p>(David, 2011 Bab III; Pearce-Robinson 2011 Bab IV dan V; Hunger-Wheelen, 2012 Bab IV)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ketepatan menjelaskan berbagai pendekatan analisis lingkungan luar: pengertian, cara melakukan analisis lingkungan luar, matriks EFE</li> <li>- Kemampuan menjelaskan Analisis Lingkungan Industri; Perbedaan lingkungan eksternal dan industri, berbagai kekuatan dalam lingkungan eksternal</li> <li>- Kemampuan menjelaskan Model analisis industri: <i>Porter's 5-forces analysis</i>, matriks profil persaingan perusahaan (Competitive Profile Matrix - CPM)</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	--

4	<p><b>Sub-CPMK3:</b> Mampu memahami dan menganalisis lingkungan internal korporat untuk mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan korporat. (C4, A4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menjelaskan Analisis Lingkungan Internal;</li> <li>- Pengertian lingkungan internal, berbagai variabel lingkungan internal</li> <li>- Berbagai pendekatan analisis lingkungan internal, cara melakukan internal analisis, matriks IFE</li> </ul>	<p><b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran (<i>Marking scheme</i>) <b>Teknik non-test:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<p><b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i>, diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-4:</b> Mengkaji dan mensarikan artikel jurnal dan merumuskan variable lingkungan internal (PT + KM: (1+ 1) x (3 x 60”)</p>	<p>eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a></p>	<p>Analisis Lingkungan Internal  (David, 2011 Bab IV; Pearce-Robinson 2011 Bab VI; Hunger-Wheelen, 2012 Bab V)</p>
5	<p><b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan memahami Formulasi Strategi; pengertian formulasi strategi, proses/tahapan formulasi startegi.</li> <li>- Ketepatan menjelaskan Visi, Misi, dan Tujuan Organisasi: pengertian, perbedaan dan keterkaitan</li> </ul>	<p><b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran (<i>Marking scheme</i>) <b>Teknik non-test:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<p><b>Kuliah;</b> <b>Diskusi;</b> (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-5:</b> Merumuskan Visi, Misi dan Tujuan Organisasi (PT + KM: (1+ 1) x (3 x 60”)</p>	<p>eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a></p>	<p>Formulasi Strategi  (David, 2011 Bab II; Pearce-Robinson 2011 Bab II dan VII; Hunger-Wheelen, 2012 Bab VI)</p>

		antara visi, misi, dan tujuan organisasi.				
6	<b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)	– Kemampuan menganalisa melalui studi kasus analisis lingkungan eksternal, industri, dan internal, analisis visi, misi, tujuan	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> • Meringkas materi kuliah	<b>Kuliah:</b> <b>Diskusi:</b> (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-6:</b> Menyelesaikan kasus analisis lingkungan eksternal, industri dan internal. Menganalisa Visi, Misi dan Tujuan Organisasi. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Studi Kasus David, 2011
7	<b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)	– Kemampuan menganalisa melalui studi Kasus: latihan menyusun matriks IFE, EFE, visi, misi dan tujuan	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> • Meringkas materi kuliah	<b>Kuliah:</b> <b>Diskusi:</b> (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-7:</b> Menyusun matrik IFE, EFE. Menganalisa Visi, Misi dan Tujuan Organisasi. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Studi Kasus David, 2011
8	<b>Ujian Tengah Semester (UTS): Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya</b>					
9	<b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)	Kemampuan menjelaskan dengan tepat Formulasi strategi; - Tipe dan tingkatan strategi - Generic strategy's Porter: <i>overall cost leadership, differentiation, focus.</i>	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> • Meringkas materi kuliah	<b>Kuliah:</b> <b>Studi kasus;</b> (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-8:</b> Mengkaji dan mensarikan artikel jurnal tentang <i>Generic Strategy's</i> . (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Formulasi Strategi  (David, 2011 Bab V; Pearce-Robinson 2011 Bab VII; Hunger-Wheelen, 2012 Bab V)

		- <i>Grand strategy: integration strategy, intensive strategy, diversification strategy, defensive strategy</i>				
10, 11	<b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)	Kemampuan menjelaskan Analisis dan pilihan strategi: - Tahapan formulasi strategi, berbagai alat formulasi strategi. - (matriks: <i>SWOT, SPACE, BCG, GE/IE, GRAND STRATEGY</i> . - Mampu dengan tepat Cara menggunakan matriks dan menyusun alternatif strategi	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> • Meringkas materi kuliah	<b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i> , diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-9:</b> Mengkaji dan mendesign matrik SWOT dalam pilihan strategi. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Analisis dan Pilihan Strategi  (David, 2011 Bab VI; Pearce–Robinson 2011 Bab VIII; Hunger-Wheelen, 2012 Bab IX)
12	<b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)	Kemampuan menjelaskan tentang Implementasi strategi; - Pengertian implementasi, perbedaan dan keterkaitan antara formulasi dan	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> • Meringkas materi kuliah	<b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i> , diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-10:</b> Mengkaji dan mensarikan implemenasi strategi pada organisasi bisnis. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Implementasi Strategi  (David, 2011 Bab VII dan VIII; Pearce–Robinson 2011 Bab X dan XI ; Hunger-Wheelen, 2012 Bab VIII dan IX)



		<p>implementasi strategi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menjelaskan dengan tepat tahapan/proses implementasi strategi: penerapan isu-isu manajemen dan operasi (perumusan tujuan tahunan, penetapan kebijakan, alokasi sumber daya, restrukturasi, dll)</li> <li>- Kemampuan menjelaskan penerapan isu-isu pemasaran, keuangan/akuntansi, R&amp;D, sistem informasi manajemen.</li> </ul>				
13	<p><b>Sub-CPMK4:</b> Mampu menjelaskan dan mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi. (C2, A5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan memahami Evaluasi strategi;</li> <li>- Kemampuan menjelaskan pengertian evaluasi dan pengendalian strategi, tata cara evaluasi strategi</li> </ul>	<p><b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran (<i>Marking scheme</i>)</p> <p><b>Teknik non-test:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<p><b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i>, diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”)</p> <p><b>Tugas-11:</b> Mengkaji dan mensarikan <i>Global Reporting Initiative</i> dalam penelitian akuntansi keberlanjutan (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”)</p>	<p>eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a></p>	<p>Evaluasi Strategi</p> <p>(David, 2011 Bab IX; Pearce-Robinson 2011 Bab VIII; Hunger-Wheelen, 2012 Bab IX)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menjelaskan dengan tepat berbagai alat untuk mengevaluasi kinerja organisasi: DMAIC, CAMEL, SIX SIGMA, ISO, BSC</li> </ul>				
14	<b>Sub-CPMK5:</b> Mampu menjelaskan dan menunjukkan kinerja mandiri, terukur dan bermutu terkait <i>integrated reporting</i> (C2, A3)	Kemampuan menjelaskan dengan tepat Etika Bisnis, Tanggung Jawab Sosial dan Keberlanjutan; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian kode etik dan budaya etis bisnis</li> <li>- Tanggung jawab sosial dan kebijakan</li> <li>- Unsur-unsur keberlanjutan lingkungan dan Pelaporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Reporting</i>)</li> </ul>	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> ) <b>Teknik non-test:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i> , diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”) <b>Tugas-12:</b> Mengkaji dan mensarikan artikel jurnal dan referensi tentang etika bisnis, budaya etis dan tanggung jawab sosial. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60”))	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Etika Bisnis, Tanggung Jawab Sosial dan Keberlanjutan  (David, 2011 Bab IX)
15	<b>Sub-CPMK5:</b> Mengevaluasi dan memberi masukan strategi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kemampuan menganalisis melalui studi kasus (tugas</li> </ul>	<b>Kriteria:</b> Pedoman Penskoran ( <i>Marking scheme</i> )	<b>Kuliah;</b> <i>Discovery learning</i> , diskusi dalam kelompok; (PB: 1x (3 x 50”))	eLearning: MOLS <a href="http://MOLS.unmul.ac.id">http://MOLS.unmul.ac.id</a>	Studi Kasus  David, 2011

	dan keputusan bisnis serta implementasinya. (C2, A5)	kelompok terstruktur)	<b>Teknik non-test:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meringkas materi kuliah</li> </ul>	<b>Tugas-11:</b> Menyelesaikan kasus terkait formulasi strategi, implementasi strategi dan evaluasi strategi dalam rangka pengambilan keputusan bisnis. (PT + KM: (1+1) x (3 x 60"))		
16	<b>Ujian Akhir Semester (UAS): Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa</b>					

**Catatan:**

1. PB = Proses Belajar, PT = Penugasan Terstruktur, KM = Kegiatan Mandiri

Daftar TIM Penyusun RPS Program Studi S1 Akuntansi

NO	MATA KULIAH	PIC
1	Pengantar Akuntansi I	Ferry Diyanti, S.E.,M.S.A.,Ak.,CA.,CSRS
	Sistem Informasi Manajemen	
	Pengantar Akuntansi II	
2	Audit Manajemen	Mega Norsita, S.E., M.Acc.
	Penganggaran & Kinerja Sektor Publik	
	Manajemen Operasional	
3	Akuntansi Keuangan Menengah I	Dr. Hariman Bone, S.E.,M.Sc.,Ak.
	Akuntansi Keuangan Menengah II	
	Praktek Akuntansi Keuangan	
4	Akuntansi Keuangan Lanjutan I	Iskandar, S.E., M.Si., Ak., CA.,CSRS
	Akuntansi Keuangan Lanjutan II	
	Akuntansi Perpajakan	
5	Akuntansi Biaya	Dr. Hj. Yana Ulfah, S.E.,M.Si.,Ak.,CA, CSRS
	Akuntansi Manajemen	
	Manajemen Startegik	
6	Akuntansi Keperilakuan	Dr. Fibriyani Nur Khairin, S.E.,M.S.A.,Ak.,CA.,CSP.
	Sistem Pengendalian Manajemen	
	Metodologi Penelitian (Kualitatif)	
7	Akuntansi Syariah	Yunita Fitria, S.E., M.Sc, CSRS
	Analisa Laporan Keuangan	
	Seminar Akuntansi	
8	Auditing I	Yoremia Lestari br.Ginting, S.E.,M.Ak.,Ak.,CA.,CSRS
	Auditing II	
	Praktek Auditing	
9	Manajemen Keuangan I	Dr. Hj. Anisa Kusumawardani, S.E.,M.Si.,CSRS
	Manajemen Keuangan II	
	Sistem Informasi Akuntansi	
10	Akuntansi Sektor Publik	Dr. Wulan Iyhg Ratna Sari, S.E.,M.Si.,CSP
	Akuntansi Pemerintahan	
	Akuntansi Keberlanjutan	
11	Teori Akuntansi	Dr. H. Zaki Fakhroni, Ak.,CA.,CTA.,CFrA
	Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi	
	Metodologi Penelitian (Kuantitatif)	
12	Perpajakan I	Eka Febriani, S.E., M.S.A., Ak.,CSRS
	Perpajakan II	
	Praktek Perpajakan	
13	Perencanaan Pajak	M. Abadan Syakura , SE., M. SA., Ak., CA
	Perpajakan Internasional	
14	Mnj Investasi Pasar Modal	Salmah Pattisahusiwa, S.E.,M.Si.,Ak.,CA, CSRS
	Penganggaran Perusahaan	
	Etika Bisnis dan Profesi	

Samarinda, 13 September 2021

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



*Zaki*  
Dr. H. Zaki Fakhroni, Ak.,CA.,CTA.,CFrA

NIP. 501224 200801 1 006



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS MULAWARMAN

Rektorat Kampus Gunung Kelua Jalan Kuaro, Samarinda 75119, Kotak Pos 1068  
Telepon (0541) 741118 Faximile (0541) 747479-732870  
Laman [www.unmul.ac.id](http://www.unmul.ac.id)

---

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN

NOMOR 2204 /UN17/HK/2021

TENTANG

TIM PENYUSUN RPS PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2021

REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN,

- Menimbang :
- a. bahwa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman telah mengusulkan Tim Penyusun RPS Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Tahun 2021 kepada Rektor Universitas Mulawarman melalui Surat Dekan Nomor 1477/UN17.1/HK/2021, tanggal 3 September 2021, perihal Usulan Penerbitan Keputusan Rektor Universitas Mulawarman;
  - b. bahwa untuk keperluan huruf a di atas, perlu diatur dan ditetapkan dengan Keputusan Rektor Universitas Mulawarman tentang Tim Penyusun RPS Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Tahun 2021.
- Mengingat :
1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  2. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
  3. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
  5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
  6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
  7. Keputusan Presiden RI Nomor 65 Tahun 1963 tentang Pendirian Universitas Mulawarman;
  8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman;

9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 57 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Mulawarman;
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
11. Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 51/KMK/2009 tentang Penetapan Universitas Mulawarman sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
12. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 661/M/KPT.KP/2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Mulawarman Periode Tahun 2018-2022;
13. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 13 Tahun 2020 tentang Tata Naskah Dinas di lingkungan Universitas Mulawarman;
14. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 17 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Kampus Merdeka dan Merdeka Belajar;
15. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 106/KP/2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Periode Tahun 2020-2024.

**MEMUTUSKAN :**

- Menetapkan :** KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN TENTANG TIM PENYUSUN RPS PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2021
- KESATU :** Tim Penyusun RPS Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Tahun 2021, dengan susunan nama dan tugas sebagaimana tercantum pada lampiran yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA :** Tim diktum kesatu, dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Rektor melalui Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman.
- KETIGA :** Pembiayaan yang timbul dengan diterbitkannya Keputusan ini, dibebankan DIPA BLU Universitas Mulawarman, anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman.
- KEEMPAT :** Keputusan ini berlaku sejak dilaksanakannya kegiatan.
- KELIMA :** Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Samarinda  
pada tanggal 13 September 2021

REKTOR,



Prof. Dr. H. Masjaya, M. Si  
NIP.196212311991031024

**LAMPIRAN**  
**KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**NOMOR 2264 /UN17/HK/2021**  
**TANGGAL 13 SEPTEMBER 2021**  
**TENTANG**  
**TIM PENYUSUN RPS PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS**  
**MULAWARMAN TAHUN 2021**

NO	NAMA	JABATAN	BESAR HONOR
1	Prof.Dr.Hj. Syarifah Hidayah, M.Si	Penanggung Jawab	Berdasarkan Remunerasi
2	F. Defung, SE., MA., Ph.D	Pengarah	Berdasarkan Remunerasi
3	Dr.H. Zaki Fakhroni, Ak., CA., CTA., CfrA	Ketua	Berdasarkan Remunerasi
4	Dr. Hj. Yana Ulfah, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS	Sekretaris	Berdasarkan Remunerasi
5	Dr. H. Irwansyah, SE., MM., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
6	Dwi Risma Deviyanti, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
7	Dr. Wulan Iyhig Ratna Sari, S.E., M.Si., CSP	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
8	Dr. Hariman Bone, SE., M.Sc., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
9	Iskandar, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
10	Dr. Hj. Anisa Kusumawardani, SE., M.Si, Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
11	Salmah Pattisahusiwa, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
12	Dr. Fibriyani Nur Khairin, SE., M.SA., Ak., CA., CSP	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
13	Ferry Diyanti, SE., M.SA., Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
14	Muhammad Abadan Syakura, SE., M.SA., Ak., CA., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
15	Yunita Fitria, SE., M.Sc., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
16	Eka Febriani, SE., M.SA., Ak., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
17	Mega Norsita, SE., M.Acc., Ak., CSRS	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
18	Yoremia Lestari Br. Ginting, S.E.,M.Ak	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
19	Muhammad Iqbal, S.Pd., M.Si	Anggota	Berdasarkan Remunerasi

20	Muhammad Noor, SE., M.Si	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
21	Saripudin, SE., MM	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
22	Maslin Arfidah, SE	Anggota	Berdasarkan Remunerasi
23	Eric Van Basten, SE., M.E	Anggota	-
24	Ricky Haryanto, S.Kom	Anggota	-
25	Marlina Mas`ud, ST	Anggota	-

Ditetapkan di Samarinda



Prof. Dr. H. Masjaya, M. Si  
NIP. 196212311991031024